

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Шаханова Е.А.

«27» августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ детский сад
«Улыбка»

Миндрова С.Ф.

«30» августа 2018 г.

Принято на собрании трудового коллектива учреждения «27» августа 2018 г.
Действие Положения об оплате труда работников от 21.02.2014г отменить

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Краснослободский детский сад
комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального
района Республики Мордовия**

(Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора трудового
коллектива детского сада).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании решения Совета депутатов Краснослободского муниципального района Республики Мордовия от 22.10.2008г. № 71 «Об основах организации оплаты труда работников муниципальных учреждений», Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, утверждённого Постановлением Главы администрации Краснослободского муниципального района № 68 от 17.02.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образования Краснослободского муниципального района Республики Мордовия» с изменениями, применяется при установлении и осуществлении выплаты заработной платы работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников учреждения состоит из:

базовых окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, культуры, здравоохранения, общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общепромышленных профессий рабочих;

повышающих коэффициентов к базовым окладам;

выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников учреждений, отработавших установленную норму рабочего времени, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.5. Установление и (или) изменение размеров повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за почетные звания производится:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения звания.

При наступлении у работника права на установление и (или) изменение размера повышающих коэффициентов в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого повышающего коэффициента, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Руководителем учреждения ежегодно утверждается на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно **Приложению 1**.

1.6. При расчете заработной платы педагогических работников используются нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки педагогических работников, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с момента вступления в действие постановления Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. № 603 «О признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации».

1.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.8. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

1.9. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Краснослободского муниципального района Республики Мордовия на оплату труда в соответствующем финансовом году, внебюджетных средств и средств, поступающих от

приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

2.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

2.2. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

2.2.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (далее – педагогические работники) с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,6
имеющий первую квалификационную категорию	0,72
имеющий высшую квалификационную категорию	0,86
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,10
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,21

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Педагог - психолог	
имеющий среднее психологическое образование или педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	0,1
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет	0,21
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет	0,33
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет	0,46
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	0,6
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет	0,72
имеющим I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86

имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Руководитель физического воспитания	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	0,46
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	0,60
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00
Учитель - логопед (логопед)	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	0,21
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,33
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,46
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,60
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,72
имеющий I квалификационную категорию	0,86
имеющий высшую квалификационную категорию	1,00

2.2.2. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.2.3. Повышающий коэффициент за почетные звания в размере 0,10 устанавливается педагогическим работникам, имеющим:

почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, Российскую Федерацию и Республику Мордовия;

почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и Республики Мордовия, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин

2.2.4. Повышающий коэффициент по группе детей с фонетико-фонематическим нарушением в размере 0,20 педагогическим работникам, занимающим следующие должности:

учитель-логопед (логопед);
воспитатель.

2.2.5. Во исполнении пункта 11, статьи 108 Ф.З. От 29 декабря 2012г. №273-Ф.З «Об образовании в Российской Федерации» ежемесячные денежные выплаты на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, с 1 января 2014г. будут производиться за счёт лимитов субвенции на Госстандарт дошкольного образования по дошкольным образовательным организациям, за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных по статьям бюджетной классификации 211 «Заработная плата» и 213 «Начисления на заработную плату»

2.2.6. Оплата труда педагогических работников учреждений за установленную при тарификации учебную нагрузку производится исходя из установленных размеров базовых окладов с учетом повышения размеров базовых окладов на повышающие коэффициенты по занимаемой должности, за почетные звания.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку осуществляется следующим образом: размеры базовых окладов повышаются на коэффициенты по занимаемой должности, за почетные звания;

полученная сумма делится на установленную норму часов педагогической работы за оклад (ставку заработной платы) и умножается на количество часов фактической учебной нагрузки, установленной при тарификации.

2.3. Размеры и критерии установления повышающих коэффициентов к базовому окладу по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала

первого и второго уровня

2.3.1. Настоящим Положением работникам, занимающим должности в профессиональных квалификационных группах должностей учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам (далее - повышающие коэффициенты):

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

2.3.2.. Базовый должностной оклад и повышающий коэффициент по занимаемой

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	
Помощник воспитателя	0,1
2 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	0,23

должности устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня в следующих размерах:

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливается приказом заведующей детского сада в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

2.3.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3.5. Работникам, занимающим должности по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения и Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

3. Порядок и условия оплаты труда диетсестёр, занятых в сфере образования.

3.1. Настоящим Положением диетсёстрам, занятым в сфере образования, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент.

Наименование должностей в разрезе квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	
Диетсестра	0,1

3.2. Персональный повышающий коэффициент диетсёстрам устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.1. Настоящим Положением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;

персональный повышающий коэффициент.

4.2. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается рабочим с учетом уровня их профессиональной подготовки и стажа работы в следующих размерах:

Наименование должностей в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размеры повышающего коэффициента по профессиональной деятельности
--	---

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии работников первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Кастелянша	0,05
Машинист по стирке белья	0,05
Повар	
3 разряд	0,05
Повар	
5 разряд	0,1
Сторож	0,05
Электромонтёр	0,05
Подсобный рабочий	0,05
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,05
Дворник	0,05
Заведующий хозяйством	0,1

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии работников второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Ответственный по газовому хозяйству	0,1

4.3. Персональный повышающий коэффициент рабочим устанавливается приказом руководителя Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов в размере до 3,00.

4.4. Рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.5. Рабочим выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения и Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается Главой администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в соответствии с Положением об установлении соотношения должностных окладов руководителей к средней заработной плате работников. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителей. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения по АХЧ устанавливаются на 45% ниже оклада руководителя.

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в ведении которого находится учреждение. Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением администрации Краснослободского муниципального района. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по основной занимаемой должности.

5.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

6.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам Учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам

Учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер повышенной оплаты составляет 20 процентов части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы работника Учреждения.

Расчет части базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе за час работы определяется путем деления базового оклада работника Учреждения на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику Учреждения продолжительности рабочей недели.

6.5. Повышенная оплата за работу в нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Настоящим Положением предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

-единовременные выплаты за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений. При установлении единовременной выплаты учитывается: интенсивность и напряженность работы, особый режим работы, непосредственное участие в реализации целевых программ;

-единовременные выплаты за качественное выполнение утвержденного на уровне Краснослободского муниципального района Республики Мордовия стандарта «Качество предоставления услуг в области образования»;

- единовременные выплаты по итогам работы за квартал, год;

-премия по итогам работы за месяц.

7.2. В целях совершенствования системы оплаты труда воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений установлена ежемесячная доплата к тарифной ставке в размере 1000 рублей. При отработке работником установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству указанная доплата начисляется пропорционально отработанному времени.

7.3. Порядок установления выплат стимулирующего характера определен Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

7.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при наличии бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8. Штатное расписание учреждения

8.1 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и согласовывается с МКУ «Управление образованием» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

8.2 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

8.3. В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, базовые оклады по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты к базовым окладам, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.4. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Шаханова Е.А.

«28» 10 2022г.



Заведующая

МБДОУ

детский сад

Миндрова С.Ф.

«31»

октября

2022 г.

Принято на собрании трудового коллектива учреждения «28» 10 2022 г.

**Изменения к Положению
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Краснослободский детский сад
комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального
района Республики Мордовия**

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, изложив пункт 5.3. раздела 5 в следующей редакции:

5.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа органа, осуществляющего управление в сфере образования, в ведении которого находится учреждение. Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются постановлением администрации Краснослободского муниципального района. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся по основной занимаемой должности.

Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Главы администрации Краснослободского муниципального района № 155 от 11.05.2017 года «Об утверждении Показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Краснослободского муниципального района, их руководителей и Примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений» с изменениями от 30 августа 2022 года №326 «О внесении изменений в постановление администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия».