

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Шаханова Е.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказом

заведующей МБДОУ

детский сад «Улыбка»

Миндрова С.Ф.

№ 36 от 09.09.2022

2022



**Положение
о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида
«Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики
Мордовия**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки РФ от 8 ноября 2010 года № 1116 «О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации», с методическими рекомендациями по разработке Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для педагогических работников общеобразовательных учреждений Республики Мордовия.

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ детский сад «Улыбка» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.4. Стимулирующие выплаты работнику осуществляются на основе критериев, отражающих результаты его работы и утвержденных нормативным правовым актом МБДОУ детский сад «Улыбка».

1.5. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ детский сад «Улыбка».

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.

1.7 Выплаты стимулирующего характера производятся работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ детский сад «Улыбка».

1.8 Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом заведующей согласно расчетам,

произведенным комиссией, и по согласованию с Управляющим советом МБДОУ.

2. Порядок установления и регламент стимулирующих выплат

2.1. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ включает в себя следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц, единовременные премии.

2.2. Стимулирующие выплаты максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.

2.3. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях:

- единовременные выплаты за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений. При установлении единовременной выплаты учитывается: интенсивность и напряженность работы, особый режим работы, непосредственное участие в реализации целевых программ;

- единовременные выплаты за качественное выполнение утвержденного на уровне Краснослободского муниципального района Республики Мордовия стандарта «Качество предоставления услуг в области образования»;

- единовременные выплаты по итогам работы за определенный период времени (квартал, полугодие и т.д.).

Размер единовременной выплаты за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничена.

Источником финансирования единовременных выплат за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения и вакантных ставок.

2.4. Работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» устанавливаются следующие виды премий по итогам работы за месяц (далее – ежемесячных премий):

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5. Премия по итогам работы за месяц (далее – ежемесячная премия) работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» выплачивается с учетом результатов деятельности, в соответствии с критериями оценки, при условии выполнения плановых показателей эффективности работы, указанных в приложении к настоящему Положению.

2.6. Ежемесячная премия начисляется работникам ежемесячно и выплачивается одновременно с заработной платой.

2.7. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника в рамках внутреннего контроля.

Размеры стимулирующих выплат, установленных работнику, могут быть изменены в сторону увеличения или уменьшения или отменены в случае

изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

2.8. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом МБДОУ по представлению комиссии по стимулирующим выплатам (далее – Комиссия) и заведующей МБДОУ детский сад «Улыбка».

2.9. Комиссия и заведующая МБДОУ детский сад «Улыбка» представляют в Управляющий Совет МБДОУ аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования. Управляющий Совет МБДОУ принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины его членов. Решение оформляется протоколом. На основании протокола заведующая МБДОУ издает приказ о стимулирующих выплатах работникам. Приказ доводится до сведения работника в недельный срок.

2.10. Работники МБДОУ имеют право присутствовать на заседании Управляющего Совета МБДОУ и давать необходимые пояснения.

3. Порядок определения размера и расчета выплат

3.1 Плановые значения ежемесячной премии за качество выполняемых работ для работников МБДОУ детский сад «Улыбка» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Плановый размер ежемесячной премии, % от базового должностного оклада
Музыкальный руководитель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или (полное) общее образование специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3-х лет	106
имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше от 5 до 10 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющий первую квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Воспитатель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	100

имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	106
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Старший воспитатель	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Педагог - психолог	
имеющий среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	100
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;	106
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;	116

имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;	126
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	130
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Учитель - логопед (логопед)	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	106
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	126
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	130
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	142
имеющий I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Руководитель физического воспитания	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	106
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	130
имеющий высшее образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющий I квалификационную категорию	164

имеющий высшую квалификационную категорию	184
Помощник воспитателя	191,2
Диет.сестра	168
Завхоз	175
Повар	201,4
Подсобный рабочий, электромонтер, рабочий по ремонту здания и оборудования	234,2
Машинист по стирке белья	247,2
Дворник, кастелянша	235,2
Сторож	235
Главный бухгалтер	20
Ответственный за газовое хозяйство	195

Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей качества работы конкретного работника по следующей формуле: $ФП = ПП \times ПР_{мес}$. где:

ФП, ПП - соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПР_{мес} - процент выполнения показателей качества за месяц.

Плановые показатели для расчета ежемесячной премии работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» за качество выполняемых работ указаны в Приложении 1.

3.2. В связи с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» педагогическим работникам выплачивается ежемесячная премия. Фактический размер ежемесячной премии за интенсивность и высокие результаты работы определяется делением общей суммы премиальных выплат на количество набранных всеми педагогическими работниками баллов и умножением на количество баллов, набранных каждым педагогическим работником.

Критерии показателей результативности работы педагогических работников указаны в Приложении 2.

Данные единовременные выплаты выплачиваются только педагогическим работникам и не распространяются на руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

Данные единовременные выплаты выплачиваются за фактически отработанное время.

3.3. Общий размер начислений в фонд стимулирования работников МБДОУ детский сад «Улыбка» по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

Начисление ежемесячной премии производится на основании приказа заведующей МБДОУ детский сад «Улыбка» о премировании работников учреждения, в котором указывается конкретный размер премии по итогам работы за отчетный месяц по каждому работнику, в отношении которого принято решение о начислении ежемесячной премии.

3.4. Работники МБДОУ представляют в экспертную комиссию по установлению стимулирующих выплат результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями.

3.5. Ответственность за достоверность информации, представляемой работниками, возлагается на старшего воспитателя МБДОУ.

3.6. Комиссия определяет итоговый балл и распределяет стимулирующие выплаты в денежном эквиваленте.

4. Комиссия, ее состав и регламент работы

4.1. Комиссия по распределению стимулирующих выплат создается Управляющим Советом МБДОУ.

4.2. В компетенцию Комиссии входит экспертиза материалов и процедур по самоанализу деятельности работников МБДОУ в соответствии с утвержденными критериями.

4.3. Состав Комиссии утверждается приказом заведующей МБДОУ детский сад «Улыбка».

4.4. В состав Комиссии включаются старший воспитатель, председатель профсоюзного комитета, высококвалифицированные представители трудового коллектива.

4.5. Секретарь Комиссии на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах. Оценочный лист вывешивается для всеобщего ознакомления на информационном стенде.

4.6. Секретарь Комиссии готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии, делает выписки из протоколов, доводит информацию до членов Управляющего Совета МБДОУ, принимающего решение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам. Протокол направляется в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

4.7. Утвержденный Комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается секретарем и членами Комиссии.

5. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

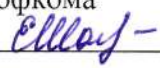
5.1. Размер стимулирующих выплат может быть снижен в следующих случаях:

- нарушения Устава общеобразовательного учреждения;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, инструкций по охране труда;

- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушения корпоративной этики.

5.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом заведующей МБДОУ на основании решения Управляющего Совета МБДОУ.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
Шаханова Е.А. 

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказом
заведующей МБДОУ
детский сад «Улыбка»
Миндрова С.Ф. 

№ 1 09.07 2025 г.

**Изменения к Положению о порядке и условиях выплат
стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский
сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского
муниципального района Республики Мордовия**

Внести изменения в Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Краснослободский детский сад комбинированного вида «Улыбка» Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, изложив Пункт 3.1 в следующей редакции:

3.1 Плановые значения ежемесячной премии за качество выполняемых работ для работников МБДОУ детский сад «Улыбка» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Плановый размер ежемесячной премии, % от базового должностного оклада
Музыкальный руководитель	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или (полное) общее образование специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3-х лет	106
имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше от 5 до 10 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющий первую квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Воспитатель	

имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	100
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	106
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Старший воспитатель	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	126
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	130
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Педагог - психолог	
имеющий среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	100
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;	106
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической	116

работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;	
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое, либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;	126
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет	130
имеющий высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет	142
имеющим I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Учитель - логопед (логопед)	
имеющий высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	106
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	126
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	130
имеющий высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	142
имеющий I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Руководитель физического воспитания	
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	106
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	116
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	126

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	130
имеющий высшее образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	142
имеющий I квалификационную категорию	164
имеющий высшую квалификационную категорию	184
Помощник воспитателя	315,4
Диет.сестра	297
Завхоз	315,9
Повар	336,9
Подсобный рабочий, электромонтер, рабочий по ремонту здания и оборудования	395,9
Машинист по стирке белья	408,9
Дворник	396,9
Сторож	396,8
Главный бухгалтер	40
Ответственный за газовое хозяйство	335,9

Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей качества работы конкретного работника по следующей формуле: $ФП = ПП \times ПР_{мес}$, где:

ФП, ПП - соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПР_{мес} - процент выполнения показателей качества за месяц.

Плановые показатели для расчета ежемесячной премии работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» за качество выполняемых работ указаны в Приложении 1.